



AG ABC Danse

5 juillet 2022

Ordre du jour



1. Rapport Moral
2. Rapports financiers
3. Année 2022-2023
 - Organisation
 - Tarif
 - Planning
4. Projet d'organisation/de gouvernance en collégialité de l'association
5. Questions diverses

1. Rapport Moral

- Présentation du bureau
- Professeurs
- Adhérents
- Activités de l'année 2021-2022

1. Rapport Moral : Le BUREAU

- Présidente : Claire Lerouvreur
 - Vice-présidente : Hélène Boury
- Trésorière : Nathalie Schaefer
 - Vice-trésorière : Florence Cavret
- Secrétaire : Noémie Coché
- Autres membres : Aurélie Chatellier, Stéphanie Lorand, Lucy Berthet, Elise Bideau, Carine Kaffmann



1. Rapport Moral : Professeurs

▶ Professeur de danse

- ❖ Emmanuelle COUGNAUD

▶ Professeur de Fitness

- ❖ Véronique LEGEARD : zumba et HIIT les mardi et vendredi
- ❖ Claire MAILLOTTE : Yoga dynamique lundi
- ❖ Florian MONTECOT : LIA, STEP et renforcement musculaire le mercredi (démission juin 2022)
- ❖ Odran BOSSARD : remplacement de Florian de mars à mai

➤ Professeur de Hip Hop

- ❖ Corentin MAIGNANT: le vendredi

Remarques :

- 1 recrutement en septembre 2021
- 1 recrutement Mars-Avril 2022
- 1 démission en juin 2022
- 1 recrutement en septembre 2022

1. Rapport Moral : Adhérents 2021-2022

| Activité/Année | 2018/2019 | 2019/2020 | 2020/2021 | 2021/2022 |
|----------------|------------|------------|------------|------------|
| Fitness | 124 | 129 | 92 | 106 |
| Danse | 202 | 209 | 198 | 169 |
| Hip Hop | 33 | 34 | 16 | 16 |
| Total | 358 | 372 | 306 | 291 |

1. Rapport Moral : Activités de l'année 2021-2022

- ▶ Mise en place du pass sanitaire
- ▶ Proposition nouvelle discipline : Yoga Dynamique et Pilate
- ▶ Intérim Florian en mars/avril : cross training par Odran
- ▶ Préparation et réalisation du spectacle de danse qui s'est tenu les 10 et 11 juin au triptik



1. Rapport Moral : Activités de l'année 2021-2022 (suite)

- ▶ Projet salle de danse : en cours
 - Septembre 2023 : livraison du bâtiment
- ▶ Professeurs : démission Florian recrutement Salomé STANAIA maintien des activités de LIA, STEP et renforcement

2. Rapport financier :

Budget prévisionnel 2021-2022 - synthèse

=> Les faits marquants :

| | prévision au 01/07/21 | réel au 30/06/22 projeté au 31/08/22 |
|----------------------------|------------------------------|---|
| budget total | 62 250€ | 56 598€ |
| adhésions | 44 363€ | 38 580€ (dont 3400€ de réductions "covid") |
| utilisation épargne | 10 613€ | 8 620€ |
| spectacle | 1 000€ de gain | 2 000€ de gain |

2. Rapport financier :

Budget réalisé du 1/09/2021 au 31/08/2022 (projection juin à août)

| RECETTES PREVISIONNELLES au 01/07/21 | | recettes au 30/06/22 | DEPENSES PREVISIONNELLES au 01/07/21 | | dépenses projetées au 31/08/22 |
|--|--------------------|----------------------|--------------------------------------|--------------------|--------------------------------|
| Adhésions | 44 363,00 € | 38580,5 | Taxes, Assurances | 4 760,00 € | 2511,27 |
| <i>dont montant adhésion hors réductions</i> | | 43291,15 | dont SACEM | 1 300,00 € | 508,21 |
| <i>dont réduction 10% sur inscription 2020/2021</i> | | -1324,5 | SPRE | 870,00 € | 341,94 |
| <i>dont réduction 15% sur inscription 2021/2022</i> | | -2079,15 | Uniformation | 1 500,00 € | 568,54 |
| <i>dont réduction inscriptions multiples 2021/2022</i> | | -1307 | AST35 | 490,00 € | 492 |
| Subvention mairie | 1 974,00 € | 1820 | MACIF | 600,00 € | 600,58 |
| Gain financier (livret) | 300,00 € | 324,16 | Masse salariale | 50 150,00 € | 46 241,19 |
| recette spectacle et dons | 5 000,00 € | 7043,83 | dont salaires | 27 000,00 € | 26578,19 |
| <i>dont billets spectacle</i> | | 5322 | URSSAF et retraite | 22 500,00 € | 17745,00 |
| <i>dont DVDs</i> | | 700 | prévoyance et mutuelle obligatoire | 650,00 € | 1 918,00 |
| <i>dont affiches</i> | | 85 | Dépenses spectacle | 4 000,00 € | 4336,33 |
| <i>dont gateaux et boissons</i> | | 366 | dont Cadeaux | 200,00 € | 227,62 |
| <i>dont dons danseuses</i> | | 65,83 | Primes spectacle (profs) | 600,00 € | 600 |
| <i>dont dons France Parebrise</i> | | 500 | Fournitures diverses | 300,00 € | 164,69 |
| <i>dont location costume abcdanse</i> | | 5 | Tissus & accessoires | 950,00 € | 1146,3 |
| Remboursement IJSS | | 209,3 | Location costumes et accessoires | 300,00 € | 83,93 |
| | | 0 | Régie lumière | 500,00 € | 960 |
| "utilisation épargne" | 10 613,00 € | 8 620,21 | Agent de sécurité | 300,00 € | 317,99 |
| | | | Frais d'affiche | 100,00 € | 161,54 |
| | | | Réception | 200,00 € | 158,65 |
| | | | Forfait SACEM | 500,00 € | 515,61 |
| | | | Photocopies | 50,00 € | 0 |
| | | | Gestion des personnels | 0,00 € | 420 |
| | | | Matériel / équipement | 50,00 € | 0 |
| | | | Frais postaux | 40,00 € | 20,3 |
| | | | Frais bancaires | 50,00 € | 32,4 |
| | | | Frais ANCV | 600,00 € | 176,15 |
| | | | Honoraires comptables | 2 300,00 € | 538,56 |
| | | | honoraires social | 300,00 € | 2140,8 |
| | | | Remboursement | | 181 |
| Total | 62 250,00 € | 56 598,00 | Total | 62 250,00 € | 56 598,00 |

0,00 €

2. Rapport financier : Budget prévisionnel 2022-2023

(avec 291 adhérents sans augmentation de prix)

| Budget 2022-2023 prévisionnel | | | | |
|-------------------------------|--------------------|------------------------------|-------------------------------|-------------|
| RECETTES | | DEPENSES | | |
| Adhésions | 42 000,00 € | Taxes, Assurances | 4 763,00 € | |
| Subvention mairie | 1 820,00 € | | dont SACEM | 1 300,00 € |
| Gain financier (livret) | 300,00 € | | SPRE | 870,00 € |
| | | | Uniformation | 1 500,00 € |
| | | | AST35 | 492,00 € |
| | | | MACIF | 601,00 € |
| | | Masse salariale | 47 000,00 € | |
| | | | dont salaires | 27 000,00 € |
| | | | URSSAF | 18 000,00 € |
| | | | Mutuelle obligatoire | 2 000,00 € |
| | | Dépenses manifestations 2023 | 1 337,00 € | |
| | | | dont Fournitures diverses | 50,00 € |
| | | | Tissus et accessoires | 100,00 € |
| | | | Location costumes | 100,00 € |
| | | | Forfait Sacem | 167,00 € |
| | | | Agent de sécurité | 120,00 € |
| | | | Réception (boissons, cadeaux) | 800,00 € |
| | | Gestion des personnels | 0,00 € | |
| | | Matériel / équipement | 50,00 € | |
| | | Frais postaux | 40,00 € | |
| | | Frais bancaires et ANCV | 210,00 € | |
| | | Remboursement adhérents | 300,00 € | |
| | | honoraires social | 2 300,00 € | |
| | | honoraires comptables | 1 000,00 € | |
| Total | 44 120,00 € | Total | 57 000,00 € | |
| | | -12 880,00 € | | |

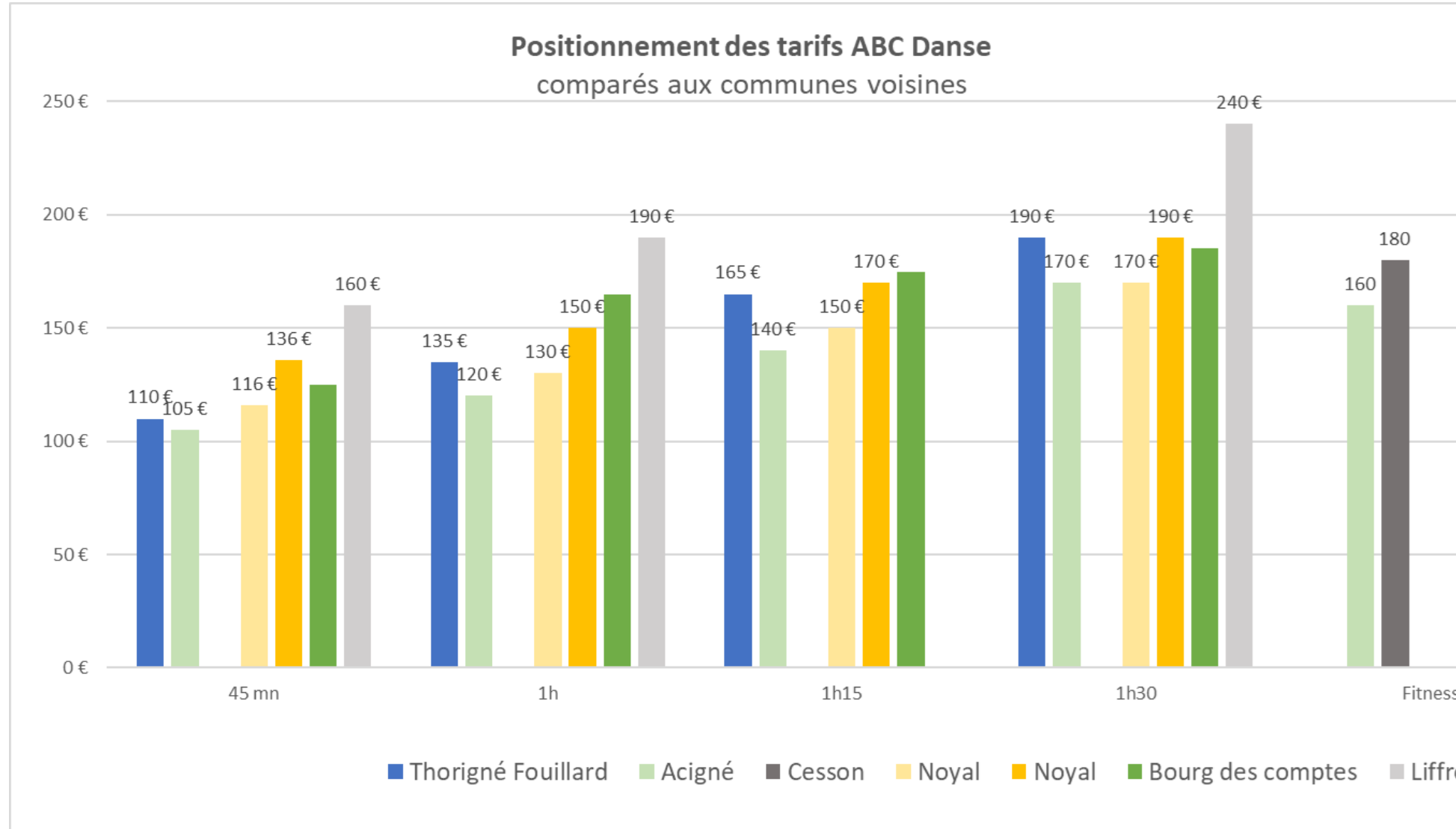
3. Année 2022-2023 : Budget prévisionnel 2022-2023

(avec ~340 adhérents et avec augmentation de prix) avec +20 euros en fitness et +10 euros en danse

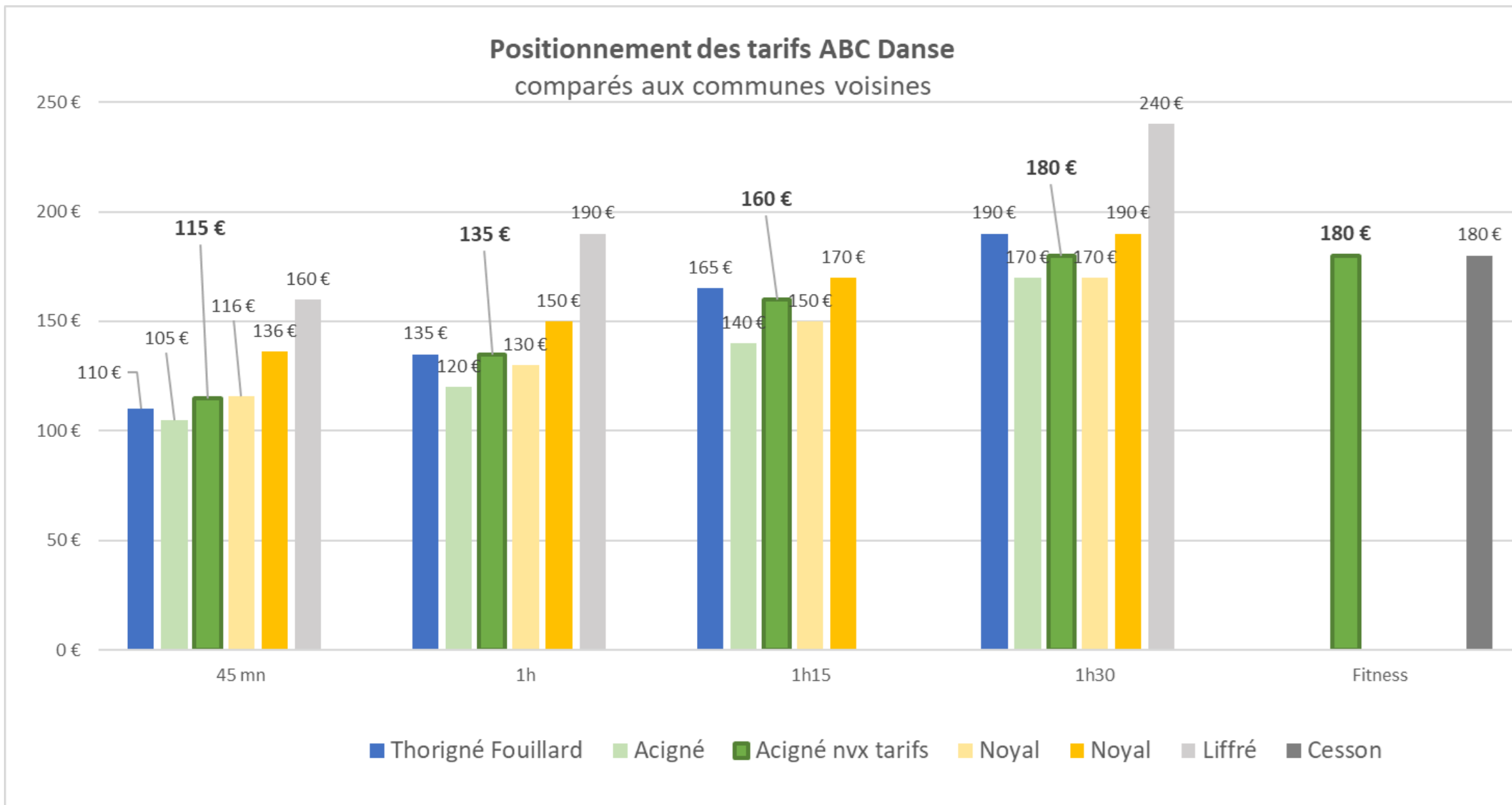
| RECETTES | | DEPENSES | |
|-------------------------|--------------------|-------------------------------|--------------------|
| Adhésions | 53 000,00 € | Taxes, Assurances | 4 763,00 € |
| Subvention mairie | 1 920,00 € | dont SACEM | 1 300,00 € |
| Gain financier (livret) | 280,00 € | SPRE | 870,00 € |
| sponsor et dons | 900,00 € | Uniformation | 1 500,00 € |
| goodies | 900,00 € | AST35 | 492,00 € |
| | | MACIF | 601,00 € |
| | | Masse salariale | 47 000,00 € |
| | | dont salaires | 27 000,00 € |
| | | URSSAF | 18 000,00 € |
| | | Mutuelle obligatoire | 2 000,00 € |
| | | Dépenses manifestations 2023 | 1 337,00 € |
| | | dont Fournitures diverses | 50,00 € |
| | | Tissus et accessoires | 100,00 € |
| | | Location costumes | 100,00 € |
| | | Forfait Sacem | 167,00 € |
| | | Agent de sécurité | 120,00 € |
| | | Réception (boissons, cadeaux) | 800,00 € |
| | | Gestion des personnels | 0,00 € |
| | | Matériel / équipement | 50,00 € |
| | | Frais postaux | 40,00 € |
| | | Frais bancaires et ANCV | 210,00 € |
| | | Remboursement adhérents | 300,00 € |
| | | honoraires social | 2 300,00 € |
| | | honoraires comptables | 1 000,00 € |
| Total | 57 000,00 € | Total | 57 000,00 € |
| | | 0,00 € | |

3. Année 2022-2023 Augmentation tarifs danse et fitness

Comparaison avec



3. Année 2022-2023 Proposition tarifs danse et fitness



3. Année 2022-2023

Augmentation tarifs danse et fitness

Proposition d'augmentation du montant de nos cotisations qui est inévitable :

Tarif P1 :

➤ Tarif P1 danse : +10€ par cours de danse

45min : 115€ - 1h : 130€ - 1h15 : 150€ - 1h30 : 180€ - 2h ; 220€

➤ Ou

➤ Tarif P2 danse : +10€ à +20€ selon le cours de danse

45min : 115€ - 1h : 135€ - 1h15 : 160€ - 1h30 : 180€ - 2h ; 225€

➤ +20€ pour le forfait fitness

8h : 180€

➤ 50% sur la 2^e activité pratiquée par le/la même personne adhérent(e)

○ Se cumule avec la réduction -20€ , déjà existante, à partir de la 2^e inscription par foyer familial

○ 1 cas concerné danse jazz + hip-hop et cas des danseuses de +15 ans qui veulent pratiquer le fitness

3. Année 2022-2023

Augmentation tarifs danse et fitness

De quand date nos dernières augmentations de tarif ?

- Augmentation en 2016 de 5€ pour les tarifs <150€ et 10€ pour les tarifs >=150€
- Pas d'augmentation depuis 2016 (Fitness 160€ ; Danse de 105 à 210€)

3. Année 2022-2023 Proposition tarifs danse et fitness et recettes générées

| Effectifs constants | | Effectifs 21-22 | Tarifs actuels | Tarifs P1 | Tarifs P2 |
|---------------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | 0h45 | 27 | 105 € | 115 € | 115 € |
| | 1h00 | 74 | 120 € | 130 € | 135 € |
| | 1h15 | 9 | 140 € | 150 € | 160 € |
| | 1h30 | 61 | 170 € | 180 € | 180 € |
| | 2h | 14 | 210 € | 220 € | 225 € |
| | Fitness | 106 | 160 € | 180 € | 180 € |
| | Total | 291 | 43 245 € | 47 215 € | 47 745 € |

3. Année 2022-2023 Proposition tarifs danse et fitness et recettes générées

| Augmentation des effectifs de 5% | | Effectifs + 5% | Tarifs actuels | Tarifs P1 | Tarifs P2 |
|----------------------------------|----------------|-----------------------|-----------------------|------------------|------------------|
| | 0h45 | 28 | 105 € | 115 € | 115 € |
| | 1h00 | 78 | 120 € | 130 € | 135 € |
| | 1h15 | 10 | 140 € | 150 € | 160 € |
| | 1h30 | 63 | 170 € | 180 € | 180 € |
| | 2h | 15 | 210 € | 220 € | 225 € |
| | Fitness | 112 | 160 € | 180 € | 180 € |
| | Total | 306 | 45 480 € | 49 660 € | 50 225 € |

3. Année 2022-2023 Proposition tarifs danse et fitness et recettes générées

| Augmentation des effectifs de 10% | | Effectifs + 10% | Tarifs actuels | Tarifs P1 | Tarifs P2 |
|-----------------------------------|----------------|------------------------|-----------------------|------------------|------------------|
| | 0h45 | 30 | 105 € | 115 € | 115 € |
| | 1h00 | 81 | 120 € | 130 € | 135 € |
| | 1h15 | 10 | 140 € | 150 € | 160 € |
| | 1h30 | 67 | 170 € | 180 € | 180 € |
| | 2h | 15 | 210 € | 220 € | 225 € |
| | Fitness | 117 | 160 € | 180 € | 180 € |
| | Total | 320 | 47 530 € | 51 900 € | 52 480 € |

**Vote AG proposition
augmentation des tarifs**

3. Année 2022-2023

- ▶ Propositions de modalités de reprise du Fitness identique à la rentrée 2022 :
 - ▶ Chaque adhérent amènera son tapis et sa serviette
- ▶ Changement du contenu des activités
 - ▶ Arrêt du pilate
 - ▶ Ajout d'un cours danse classique d'1h pour les 8-10 ans
 - ▶ Bascule des créneaux de Hip-Hop le mardi de 16h15 à 18h30 salle n° 3 du Chevré
 - ▶ Avancement du cours de fitness du lundi soir à 20h au lieu de 20h30 ?
- ▶ Organisation des réinscriptions et inscriptions
 - ▶ Réinscriptions en ligne à partir de juillet 2022
 - ▶ Deux créneaux réservés aux réinscriptions les 29 août et 31 août : la Lande Guérin
 - ▶ Deux créneaux pour les inscriptions les 26 et 28 septembre : la Lande Guérin

3. Année 2022-2023

- ▶ **Certificat médical** valable 3 ans donc pour les réinscriptions pas besoin de fournir un nouveau certificat (validation 2021/2024)
 - ▶ Certificat médical **UNIQUEMENT** pour les nouvelles inscriptions
- ▶ **Planning 2022-2023**
 - ▶ Dates démo danse : 10 juin 2023 au Triptik (en attente de validation de la mairie)

4. Projet d'organisation/de gouvernance en collégialité de l'association

- ▶ Au sein du bureau demande de la présidente de se décharger de ce poste mais souhaite de rester impliquée dans l'association
 - ▶ Pas de candidature au sein du bureau pour reprendre ce poste
 - ▶ Réflexion collective sur la gouvernance : est-ce une obligation de conserver président/trésorier/secrétaire ? Non
 - ▶ Souhait de basculer sur une gouvernance collégiale : KESAKO ?
- Si une association doit être composée d'au moins 2 membres, ses fondateurs peuvent définir librement lors de sa création son mode d'administration et de gestion.

Combattons quelques idées reçues

- Lorsqu'on évoque la collégialité, de nombreuses résistances apparaissent qui ne sont pas toujours fondées. Par exemple :

La loi de 1901 impose d'avoir un président, un secrétaire et un trésorier !

C'est faux. Une association a toute latitude pour organiser son mode de gouvernance à sa convenance. L'obligation réglementaire est de déposer auprès de l'administration le nom, la profession, le domicile et la nationalité de celles et ceux qui sont chargés de l'administration de l'association (Imprimé Cerfa n° 13971*03).

Il faut un seul responsable de l'association, civilement et pénalement.

C'est inexact. La responsabilité du fonctionnement de l'association peut être déléguée à plusieurs personnes. Bien entendu, cette délégation multiple devra être établie par un document officiel (procès-verbal d'assemblée générale, par exemple).

4. Projet d'organisation/de gouvernance en collégialité de l'association

- Dans la gouvernance collégiale, les responsabilités sont partagées, la charge de travail est moins lourde et l'autorité est distribuée entre plusieurs personnes qui n'ont pas de lien hiérarchique entre elles. Chacune est responsable d'une partie de l'activité de l'association et elles prennent ensemble les décisions importantes.
- Certaines associations sont organisées en collégialité intégrale : tous les membres sont à égalité et prennent ensemble les décisions à la majorité ou en recherchant le consensus. Mais il est possible d'opter pour un bureau collégial de X personnes qui reçoivent l'agrément de l'assemblée générale et gèrent les différentes activités.
- La gouvernance collégiale offre la possibilité de piloter une association de façon plus conviviale, en s'appuyant sur des décisions prises en commun au lieu de déléguer le pouvoir à une seule personne. La cohésion du groupe peut s'en trouver renforcée - > dans les faits nous fonctionnons déjà comme cela !

4. Projet d'organisation/de gouvernance en collégialité de l'association

Conditions de succès

- Définir avec une précision suffisante les missions et responsabilités de chacun des membres de l'équipe de direction. Chacun doit savoir dans quels cas il peut agir seul et dans quels cas il doit soumettre son projet à ses co-responsables.
- S'assurer que toutes les activités habituelles de l'association sont couvertes par un responsable.
- Être prêts à s'engager vers un fonctionnement basé sur la confiance et la bienveillance et à rechercher le succès collectif plutôt que la reconnaissance et la valorisation personnelle.

5. Questions diverses ?